

PATVIRTINTA:
VŠĮ Eržvilko PSPC
Vyriausiasis gydytojas
2019 m. gruodžio 19 d.
Įsakymu Nr. ĮV-11

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ERŽVILKO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA 2020 – 2025 METAMS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Korupcijos prevencijos programos paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę, šalinti korupcijos prielaidas. Vykdyti pastovų bei nuoseklią viešosios įstaigos Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau VŠĮ Eržvilko PSPC) 2020 – 2025 metais korupcijos prevencijos bei kontrolės priemonių planą .

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 patvirtinta Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų, ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. kovo 15 d. nutarimu Nr.184 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimo nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ pakeitimo Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ir savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“, Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2018 m. vasario 26 d. įsakymu Nr. V-220 „Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje 2015-2019 m. programos patvirtinimo“ pakeitimo.

3. Korupcijos prevencijos programa apima visas VŠĮ Eržvilko PSPC veiklos sritis ir orientuota į korupcijos rizikos veiksnių profilaktiką, mažinimą bei šalinimą, bei korupcijos veiksnių valdymą.

4. Programoje vartojamos sąvokos:

Korupcija – bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudos sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

Korupcijos rizikos veiksniai – priežastys, sąlygos, įvykiai ir aplinkybės, dėl kurių gali būti padarytos korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas.

Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas – valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens administracinis darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai, siekiant ar reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažadas, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimant, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio veika.

Valstybės tarnautojui prilyginamas asmuo – asmuo, kuris dirba ar kitais įstatyme numatytais pagrindais eina pareigas viešajame ar privačiajame juridiniame asmenyje ar kitoje organizacijoje arba verčiasi profesine veikla ir turi atitinkamus administracinius įgaliojimus, arba turi teisę veikti šio juridinio asmens ar kitos organizacijos vardu, arba teikia viešąsias paslaugas, taip pat arbitras arba prisiekusysis.

II. KORUPCIJOS PRIELAIDOS VŠĮ ERŽVILKO PSPC

5. Bendros korupcijos prielaidos:

5.1. Socialinės (nepakankami sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimai, didelė atsakomybė, dideli darbo krūviai ir pan.).

5.2. Teisinės (teisės aktų netobulumas bei dažnas jų keitimas, metodikų stoka, kokybės sistemų ir reglamentų stoka, kontrolės sistemų bei teisinių procedūrų netobulumas ir kt.).

5.3. Institucinės (viešumo stoka, nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas, nesivadovaujama asmeninės atsakomybės principais ir kt.).

5.4. Struktūrinės (sveikatos sistemos sudėtingumas, nekonkretizuoti paslaugų lygiai, aprūpinimas informacinėmis technologijomis ir kt.).

5.5. Pilietiškumo stoka visuomenėje (visuomenės pakantumas korupcijai, visuomenės požiūris į korupciją, neapibrėžtumas, prieštaravimas bei pasyvumas ir kt.).

5.6. Išorinės (nevystomos tinkamos sąlygos asmens sveikatos įstaigų sąžiningai veiklai bei konkurencijai ir kt.).

6. Specifinės korupcijos prielaidos:

6.1. Administracinės (konkursai eiti VŠĮ Eržvilko PSPC pareigas, administracijos įsakymai, protokolų surašymai, nuobaudų skyrimai ir kt.).

6.2. Medicininės (kompensuojamųjų vaistų ir MPP skyrimai, medicininės aparatūros pirkimai, vaistų ir priemonių pirkimai ir kt.).

6.3. Informacinės (informacijos teikimas pacientams apie mokamas ir nemokamas paslaugas, apie pacientų teises bei galimybes jomis pasinaudoti, pacientų pareigas, Eržvilko PSPC veiklos viešinimas ir kt.).

III. VŠĮ ERŽVILKO PSPC VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ

7. Duomenys pateikiami lentelėje:

Eil. Nr.	VŠĮ Eržvilko PSPC veiklos sritis, kur galimas korupcijos pasireiškimas.	VŠĮ Eržvilko PSPC darbuotojai, kuriems galimas korupcijos pasireiškimas.
1.	Kompensuojamųjų vaistinių preparatų ir kompensuojamųjų medicinos pagalbos priemonių skyrimas.	VŠĮ Eržvilko PSPC gydytojas.
2.	Neoficialūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams.	VŠĮ Eržvilko PSPC gydytojas, slaugytojos.
3.	Veikla, susijusi su med. pažymėjimų ir kitų pažymų išdavimu.	VŠĮ Eržvilko PSPC gydytojas, slaugytojos.
4.	Prekių ir paslaugų viešieji pirkimai.	Viešųjų pirkimų organizatorius, viešųjų pirkimų komisija.
5.	Įstaigos įsakymų ruošimas bei leidimas.	VŠĮ Eržvilko PSPC vyriausiasis gydytojas

IV. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

8. Programa įgyvendinama pagal Programos priede pateiktą Programos įgyvendinimo priemonių planą 2020-2025 metams. Pagrindiniai programos tikslai yra sekantys:

8.1. Korupcijos prielaidų VŠĮ Eržvilko PSPC išaiškinimas bei jų šalinimas.

8.2. Skaidrus, viešas VŠĮ Eržvilko PSPC darbuotojų veiklos užtikrinimas.

8.3. Nuoseklus korupcijos prevencijos politikos vykdymas.

8.4. Antikorupcijos kultūros ugdymas VŠĮ Eržvilko PSPC darbuotojų tarpe, siekiant veiksmingos korupcijos prevencijos.

9. Uždaviniai ir jų įgyvendinimas:

9.1. Parengti 2020-2025 m. korupcijos prevencijos programą, kasmet tobulinti, pagal reikalą keisti. Paskirti atsakingą asmenį už korupcijos prevenciją bei kontrolę.

9.2. Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę, atskleisti ir šalinti galimos korupcijos priežastis bei sąlygas.

9.3. Nuosekliai aiškinti pacientams jų teises bei asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo tvarką, atlikti pacientų apklausas bei jų išreikštų pageidavimų analizę, šalinti nustatytus trūkumus.

9.4. Didinti viešumą ir skaidrumą teikiant asmens sveikatos priežiūros paslaugas, atliekant viešuosius pirkimus, teikiant administracines paslaugas bei priimant administracinius sprendimus.

9.5. Didinti VŠĮ Eržvilko PSPC visų veiklos procedūrų skaidrumą bei aiškumą.

9.6. Ugdyti VŠĮ Eržvilko PSPC darbuotojų patikimumą, lojalumą bei sąžiningumą.

9.7. Motyvuoti VŠĮ Eržvilko PSPC darbuotojus, pacientus elgtis sąžiningai, pranešti apie korupciją.

9.8. Tobulinti VŠĮ Eržvilko PSPC struktūrą, darbo organizavimą, valdymą, vadovavimą.

9.9. Tiksliai vykdyti viešųjų pirkimų įstatymo nuostatas, analizuoti šių procedūrų atitikimą galiojantiems teisės aktams.

9.10. Užtikrinti pilną informaciją pacientams apie mokamas ir nemokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas bei jų teikimo tvarką.

9.11. Skatinti glaudų bei aktyvų VŠĮ Eržvilko PSPC darbuotojų bendradarbiavimą su visuomene, skiepijant nepakantumą korupcijos reiškiniams.

9.12. Skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtų veiksmų principą.

9.13. Ugdyti antikorupcinę kultūrą VŠĮ Eržvilko PSPC.

9.14. Vertinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų pacientams prieinamumą bei kokybę.

9.15. Ginti pacientų teises ir laisves, VŠĮ Eržvilko PSPC personalo teises ir laisves, nepažeisti nekaltumo prezumpcijos.

9.16. Nustatytų korupcijos atvejų pavišėjimas.

V. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

10. Programos įgyvendinimą organizuoja ir kontroliuoja VŠĮ Eržvilko PSPC vyriausiasis gydytojas, bei asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą VŠĮ Eržvilko PSPC.

11. Apie korupcijos prevencijos programoje numatytų priemonių įgyvendinimą atsako VŠĮ Eržvilko PSPC vyriausiasis gydytojas.

12. Apie Programos įgyvendinimo 2020-2025 m. priemonių plano vykdymą VŠĮ Eržvilko PSPC vyriausiasis gydytojas ne vėliau kaip per 5 d. nuo II ir IV ketvirčio pabaigos informuoja SAM Korupcijos prevencijos skyrių.

13. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas Programos priemonių įgyvendinimo planas, kuris nustato problemą, priemones, vykdytojus, įvykdymo terminus bei laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

14. Siekiant nuosekliai vertinti pasiektą pažangą, nustatyti kliūtis ir problemas, kylančias

įgyvendinant Programą VŠĮ Eržvilko PSPC centre:

14.1. VŠĮ Eržvilko PSPC privalo reguliariai vykdyti Programos priemonių įgyvendinimo stebėjimą ir vertinimą.

14.2. Kintant aplinkybėms ir veiksniams, įgyvendinant Programą, VŠĮ Eržvilko PSPC turi teisę teikti SAM motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Programos priemonių koregavimo ar pakeitimo

efektyvesnėmis, racionalesnėmis, detalizuodamas tikslus, vykdymo procesą bei vertinimo kriterijus.

15. Pakeisti Programos priemonių įgyvendinimo priemonių Plane numatytas priemones, terminus ar priemonę išbraukti iš Plano, galima tik motyvuotu VŠĮ Eržvilko PSPC vyriausiojo gydytojo įsakymu, nurodant objektyvias priežastis.

16. VŠĮ Eržvilko PSPC interneto svetainėje skelbiama VŠĮ Eržvilko PSPC korupcijos prevencijos Programa bei Programos įgyvendinimo Planas.

VI. PROGRAMOS ATNAUJINIMAS

17. VŠĮ Eržvilko PSPC vadovas, darbuotojai, nevyriausybinės organizacijos ir kiti fiziniai bei Juridiniai asmenys gali teikti pasiūlymus dėl Programos nuostatų, tikslų bei uždavinių įgyvendinimo, Programos priemonių Plano priemonių tikslinimo ar atnaujinimo, papildymo per visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.

18. VŠĮ Eržvilko PSPC vyriausiasis gydytojas, asmuo atsakingas už korupcijos Programos įgyvendinimą, atsižvelgę į gautus pasiūlymus parengia naujo laikotarpio Programos įgyvendinimo priemonių plano projektą, o prireikus ir Programos pakeitimo projektą. Parengtą projektą tvirtina VŠĮ Eržvilko PSPC vyriausiasis gydytojas bei pateikia LR SAM korupcijos prevencijos skyriui.
